

Revue de l'année du SCCS de l'APEX 2022-2023

Le SCCS a offert aux cadres supérieurs un espace sûr pour discuter de leurs préoccupations et de leurs enjeux dans le milieu de travail

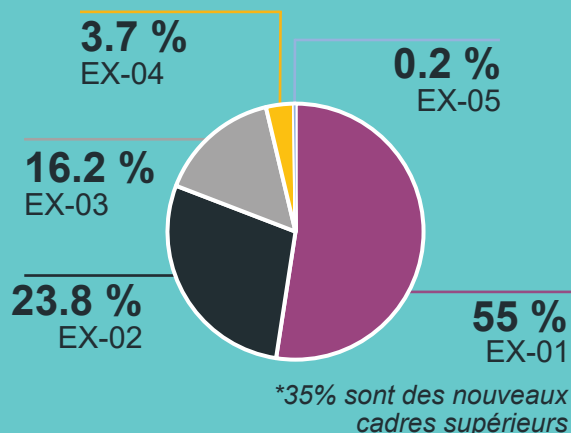
550
Clients

1 787
Sessions
au total



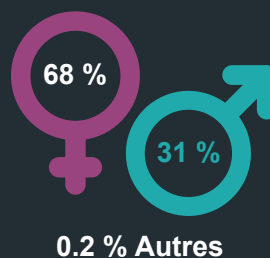
79.1 % RCN
18.3 % Régions
2.7 % International

Qui accède au service



Une communauté de cadres supérieurs de plus en plus diversifiée

Plus de femmes autochtones, de femmes noires et de couleur, de cadres en situation de handicap et membres des communautés 2ELGBTQIA+ ont accédé au service-conseil



Le SCCS s'est donné comme mandat d'outiller les cadres individuels et la haute gestion

- Plus de 60 présentations au sein de différents ministères
- Réseau actif des ambassadeurs de l'APEX qui font la promotion du SCCS
- Partenariat avec la communauté des ombuds
- Guides pratiques pour aspirants et nouveaux cadres supérieurs
- Document de réflexion et de meilleures pratiques partagé avec plus de 2 500 hauts dirigeants



Principales raisons pour accéder au SCCS

- Gestion de carrière
- Santé et santé mentale
- Gestion des conflits
- Conditions d'emploi
- Plaintes de violence et de harcèlement en milieu de travail



Quelques préoccupations soulevées

- Styles de leadership abrasifs et incivilité au sein de la haute gestion
- Manque de sécurité psychologique
- Transitions de carrière forcées
- Réductions budgétaires et enjeux liés à la gestion de la charge de travail

